



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés**

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022



CEPCI

Comité de Ética y Prevención
de Conflictos de Interés del CONALEP

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



**Ricardo
Flores
Magón**
AÑO DE
PRECURSORES DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Firmas manuscritas]



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés**

ÍNDICE

DIRECTORIO.....	3
PRESENTACIÓN.....	5
ANTECEDENTES.....	6
INFORME.....	7
CONCLUSIONES.....	15
GLOSARIO.....	16
FIRMA DE INTEGRANTES DEL CEPPI CONALEP.....	19
ANEXOS.....	20

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52143, Metepec, Estado de México Tel.: (55) 5480 3700
www.conalep.edu.mx



Ricardo Flores
2022 Flores
Año de
Magon

PRECURSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures in blue ink]



DIRECTORIO

Susana Guerrero Martín
Presidenta
Julieta M. Sáenz Sepúlveda
Secretaria Ejecutiva

Gabriela Catalina Legorreta Arróyave
Titular del Órgano Interno de Control en el
CONALEP

Mario Jacobo Huitrón
Secretario Técnico

Diana Soria Gutiérrez
Presidente Suplente
Araceli Duarte Piña
Secretaria Ejecutiva Suplente

Clara Grecia Chávez Visoso
Titular del Área de Responsabilidades del Órgano Interno de Control en el
CONALEP

José Luis Paz Galán
Secretario Técnico Suplente

Miembros electos

José Cartagena Subdías
Director Corporativo de Tecnologías Aplicadas

Marco Antonio Rivera Vaca
Director de Planeación y Programación

Giullith Argelia Ibarra Godínez
Coordinadora de Asistencia Jurídica

Tomás Acuitlapa Beltrán
Jefe de Departamento de Control y Estadística de los Servicios de
Capacitación
José de Jesús Xospa Cruz
Jefe de proyecto

Areli Abarca Alvarado
Administrativo Técnico Especialista

Miembros electos suplentes

Suplente
Vacante

Andrés Madrigal Hernández
Director de Diseño Curricular

Enriqueta Eliud Acevedo Morales
Coordinadora

Irma Verónica Tovar Arriaga
Jefe de Departamento de Intercambio
Institucional

Ma. de Lourdes Pardiñas Ramírez
Jefe de Proyecto

Amanda Badillo Portillo
Subjefe Técnico Especialista





EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



conalep

Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés

Miembros electos

Armando Abúndez Fuentes UODCDMX
Jefe de Proyecto

Alberto Castillo Ramírez
Coordinador Ejecutivo II adscrito a la RCEO

ASESORES

Propietario

Tomás Trueba Zepeda
Director de Personal

Propietario

Fernando Gutiérrez Aguilera
Coordinador de Asuntos Contenciosos

PERSONAS CONSEJERAS

Carmen Ibarra Salas
Coordinadora de Participación de Programas de Formación Académica

Eva Martha Ballesteros César
Subcoordinadora de Acreditación de Centros de Evaluación Zona Sur

PERSONAS ASESORAS

Claudia Maldonado Medina
Jefe de Proyecto

José Ismael Velasco Aguilar
Jefe de Proyecto

Miembros electos suplentes

Miriam Griselda Pineda Rojas UODCDMX
Subjefe Técnico Especialista

Magally Acevedo Martínez
Asistente de servicios básicos adscrito a la RCEO

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



Ricardo
2022 Flores
Año de
Mañana

PRECIANDO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Firma manuscrita]



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés

PRESENTACIÓN

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CONALEP (CEPCI), es el órgano democráticamente integrado en el CONALEP, encargado de implementar acciones de capacitación, sensibilización y difusión de la cultura de la integridad en el ejercicio de la función pública, así como de la atención de denuncias por presuntas vulneraciones al Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y al Código de Conducta del Colegio.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del CONALEP (CEPCI), rinde el presente informe de conformidad con lo establecido en el numeral 42 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, así como de acuerdo con los Elementos para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2022, elaborado por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, como documento orientador para la elaboración del Informe Anual de Actividades 2022, y posterior incorporación en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).

El Programa Anual de Trabajo 2022, incluyó acciones como la actualización del Código de Conducta, así como las siguientes actividades medulares: la difusión del Código de Conducta del CONALEP; reafirmar en el personal los principios del servicio público, las reglas de integridad y los Valores CONALEP; acciones de capacitación en materia de derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género; y, el Protocolo de actuación de Acoso Sexual.

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



Ricardo
2022 Flores
Magón
Año de
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Firma manuscrita]



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

ANTECEDENTES

Que con fecha 28 de diciembre de 2020, se emite en el Diario Oficial de la Federación los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, los cuales establecen los parámetros generales de valoración y actuación respecto al comportamiento al que aspira una persona servidora pública en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

Que es necesario fomentar la cultura de la denuncia, entendida ésta, como la responsabilidad que tiene toda persona servidora pública de acudir ante el órgano competente a revelar y describir conductas que resulten contrarias al Código de Ética o Código de Conducta del Colegio que versen en contra de una persona servidora pública; sobre presuntas vulneraciones a dichos códigos que trasciendan al clima organizacional del Colegio; por lo tanto, es de vital importancia que toda persona servidora pública ciña su conducta dentro del marco de la legalidad, transparencia, honestidad, lealtad, cooperación, austeridad, sin ostentación y con una clara orientación de su actuar al interés público.

El CEPCI CONALEP estableció para 2022 el Programa Anual de Trabajo, mismo que fue aprobado en su Primera Sesión del Comité celebrada el 31 de marzo de 2022, y del cual a continuación se presentan las acciones realizadas y resultados obtenidos.

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



Ricardo
Flores
2022
Año de
Magón

PRECURSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés

PROGRAMA ANUAL ACTIVIDADES 2022

1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo

Actividad	Resultado alcanzado
1.1.1. Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	Se invitó a todos los miembros del CEPCI a tomar al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI, de los cuales 28 de los 29 integrantes cursaron al menos uno de los cursos, alcanzado el 99% de capacitación. Cabe señalar que la única persona que no se capacitó acreditó su imposibilidad. Se anexa como evidencia cuadro de capacitación de los cursos tomados por cada una de las personas servidoras públicas que conforman el Comité.
1.1.2. Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	Se llevaron a cabo las gestiones para que las personas servidoras públicas acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana. (Se anexan oficios y recordatorios) En 2022, 211 personas servidoras públicas se capacitaron en la materia, lo cual representa un avance significativo para alcanzar la meta establecida del 100% para el ejercicio 2024.

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



Ricardo Flores
Magón
Año de
Magón

PRECURSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



conalep

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

1.2.1. Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI	Durante 2022 no se presentaron solicitudes de asesoría y orientación en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.
2.1.1. Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	Durante el ejercicio de 2022, se realizaron acciones de difusión de contenidos gráficos y audiovisuales provistos por la UEPPCI, sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética Pública, se promovieron los Principios y Valores del Código de Conducta. y el Nuevo Código de Ética de la Administración Pública Federal. Así como se difundieron Carteles que contenían recomendaciones de diversas Películas y Libros relacionados con los Principios del Código de Conducta.
2.1.2. Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	Durante 2022 se difundieron materiales que se desarrollaron por el Comité y contenidos propios, los cuales se anexaron al SSECCOE. Como ejemplo, se señala que en este ejercicio 2022 se actualizó el Pronunciamiento de "Cero tolerancia al acoso sexual", el cual fue firmado por el Director General y se inició su difusión a través de correo masivo y en el portal CONALEP a través de la Liga: https://www.conalep.edu.mx/sites/default/files/micrositios/comite-etica/PRONUNCIAMIENTO-CERO_TOLERANCIA_AL_HOSTIGAMIENTO_SEXUAL_Y_ACOSO.pdf.
3.1.1. Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	Al finalizar el ejercicio 2022, se concluirá la atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



Ricardo Flores
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSORES DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Handwritten signatures and initials in blue ink.



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

3.1.2. Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	En el ejercicio 2022, se registraron las denuncias recibidas y de acuerdo con la meta establecida se atendieron al menos el 85% de las mismas.
3.1.3. Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsa en la materia.	En 2022 se entregaron los reportes estadísticos de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual.
3.2.1. Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	En 2022, del total de denuncias recibidas en el año, El CEPCI no ha emitido recomendaciones, se anexa cuadro con denuncias como evidencia.
4.1.1. Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética	Se llevó a cabo la validación del Directorio de los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio. Y se actualizaron los movimientos del personal que integran el comité, (Cambiaron Asesores, Titular del Órgano Interno de Control, Miembros del CEPCI). Por lo que cual, se cumplió con la meta de atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética del CONALEP.
4.1.2. Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	Mediante diversas gestiones y oficio se solicitó a todas las áreas del Colegio, firmaran las cartas compromiso de cumplir con el Código de Conducta. Cabe señalar, que en razón de que nos encontramos supeditados al nuevo Código de Conducta el próximo año se



Ricardo Flores
2022 Flores
Año de Magón

PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



	implementaran otro tipo de estrategias para impulsar que todas las personas servidoras públicas del Colegio rindan protesta de cumplir con dicho Código.
4.1.3. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planté durante 2022	En el Marco del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio, se atendieron al 100% las solicitudes y requerimientos que de manera electrónica fueron hechas por la UEPPCI. La evidencia de lo anterior, se encuentra en el SSECCOE.
4.2.1. Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	Durante 2022 no se recibieron peticiones o propuestas en materia de ética e integridad pública.
5.1.1. Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI	Para orientar el criterio que en situaciones específicas deberán observar las Personas Servidoras Públicas en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones. La comisión revisora de bases de operación determinó establecer como riesgo: El abstenerse de ejercer las atribuciones y facultades que le impone el servicio público. La evidencia de las acciones implementadas fue incorporada en tiempo y forma en el SSECCOE.





5.1.2. Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI	Se generaron oficios como insumos para mejorar la gestión de riesgos. Los cuales en términos de la guía emitida por la UEPPCI fueron incorporados al SSECCOE.
5.2.1. Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.	La comisión revisora de bases de operación determinó realizar un decálogo de buenas prácticas, cuyo objetivo es el implementar acciones enfocadas a la prevención y atención de riesgos éticos, emitiendo un decálogo de integridad en el que se indican en forma clara, los valores y conductas que deberán observar las personas servidoras públicas adscritas al Colegio. Mismo que fue impreso, publicado y distribuido en oficinas nacionales, CD MX y RCEO en el mes de septiembre. La evidencia se incorporó en el SSECCOE y continúa en la página oficial del Colegio.

**2. Número de personas
servidoras Públicas capacitadas
en las materias de ética,
integridad pública y conflictos de
intereses**

En materia de capacitación.

Se solicitó a la Dirección de Personal del Colegio, llevar a cabo la invitación a los cursos de capacitación en materia de ética pública y conflictos de intereses, con la invitación a los cursos: “La Nueva Ética Pública” y “Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público”, impartido por la Secretaría de la Función Pública.

Asimismo, se invitó al personal a participar en los cursos de igualdad de género, violencia de género, hostigamiento y acoso sexuales, prevención de la discriminación, derechos humanos, ética en el servicio público, nueva ética e integridad en el servicio público y Sumate al Protocolo; capacitándose 211 personas servidoras públicas del Colegio, con 302 cursos acreditados (anexo 1)





3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación	Se anexa cuadro estadístico que contiene el número de denuncias presentadas en el año 2022 y su estatus, así como el sentido de la determinación.
4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes	En términos del numeral 78 de los Lineamientos Generales multicitados, el Comité de Ética durante el ejercicio 2022, llevó a cabo una mediación entre las partes dando solución al conflicto planteado.
5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas	Del total de denuncias recibidas en el año, el CEPCI no emitió derivado de las mismas recomendaciones, razón por la cual, en ningún caso, se le dio seguimiento para corroborar su implementación. Se anexa cuadro con denuncias.
6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos	Para orientar el criterio que en situaciones específicas deberán observar las Personas Servidoras Públicas en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones. La comisión revisora de bases de operación determinó establecer como riesgo: El abstenerse de ejercer las atribuciones y facultades que le impone el servicio público. Se anexa las acciones implementadas. En 2023 se ampliará a otras direcciones seleccionadas.
7. Resultados del sondeo de percepción	Durante los meses de octubre-diciembre de 2022, se aplicó a las personas servidoras públicas de CONALEP, el cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, elaborado por la Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses; en esta





EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

8. Número de peticiones ciudadanas recibidas. 9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 97 de los Lineamientos)	ocasión, el cuestionario fue integrado a la encuesta de Clima Organizacional por lo que aún no se cuenta con los resultados por parte de la Secretaría de la Función Pública. El resultado se incluirá en la entrega del IAA en enero de 2023 que se enviará al Director General, y la aprobación de dicho anexo se planteará como un punto del orden del día de la primera sesión ordinaria del Comité de Ética del año 2023. Participó el 88.54 por ciento. Durante el año 2022 el CEPCI CONALEP, no recibió peticiones ciudadanas. La comisión revisora de bases de operación determinó realizar un decálogo de buenas prácticas, cuyo objetivo es el Implementar acciones enfocadas a la prevención y atención de riesgos éticos, emitiendo un decálogo de integridad en el que se indican en forma clara, los valores y conductas que deberán observar las personas servidoras públicas adscritas al Colegio. Mismo que fue impreso, publicado y distribuido en oficinas nacionales, CDMX y RCEO en el mes de septiembre. La difusión del decálogo se mantiene permanente en 2022 en el portal del Colegio a través del micrositio con la liga: https://www.conalep.edu.mx/sites/default/files/micrositios/comite-etica/DecalogoDeIntegridad_CONALEP_2022.pdf
---	--



Ricardo Flores
2022
Año de
Magón

PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



conalep

Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés

10. Acciones de mejora
propuestas en las unidades
administrativas en las que se
detecten conductas contrarias al
Código de Ética o al Código de
Conducta.

Durante el año 2022 las Unidades Administrativas del Colegio no detectaron conductas contrarias al Código de
Ética o al Código de Conducta del Colegio, que ameriten acciones de mejora.

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



Ricardo
Flores
Magon

PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

6
[Firmas manuscritas]



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



conalep

Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés

CONCLUSIONES

Durante el año 2022, el Programa Anual de Trabajo (PAT) fue atendido por el CEPCI CONALEP, ratificando el Código de Conducta, el cual deberá ser armonizado conforme a la guía que emita la Secretaría de la Función Pública, para que guíe el comportamiento ético de los servidores públicos, prevenga los conflictos de interés y determine su actuación en el cumplimiento de sus funciones, cargos o comisiones.

En materia de difusión, el CEPCI CONALEP ha implementado estrategias para dar a conocer al personal la información específica del Comité, a través del portal CONALEP, así mismo, se enviaron periódicamente correos masivos con información en materia de ética.

En materia de capacitación, se logró que personas servidoras públicas del Colegio se capacitaran en temas relacionados con ética, derechos humanos, cultura de la legalidad, hostigamiento y acoso sexual y no discriminación. La capacitación se llevó a cabo en forma virtual a través de las plataformas de INMUJERES y de la Secretaría de la Función Pública (SICAVISP), de forma gratuita y se logró que 211 personas servidoras públicas adscritas al Colegio acreditaran cuando menos un curso en esta materia.

En materia de atención de denuncias, durante 2022 el Comité recibió 11 denuncias; 6 de las cuales ya fueron atendidas y concluidas.

Con base en lo anterior, se puede concluir que se realizaron las acciones para cumplir con el Programa Anual de Trabajo 2022.

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



Ricardo Flores
Magon
Año de
2022

PRELUDIO DE LA REVOLUCIÓN EN MÉXICO



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

GLOSARIO

Para efectos de Este informe se entenderá por:

Acuerdo: ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

Bases: Las Bases para la integración, organización y funcionamiento del CEPCI.

Código de Conducta: El documento emitido por el (la) Titular de CONALEP.

Código de Ética: El Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal a que se refiere el ACUERDO por el que se emite el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.

Comité o CEPCI: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de CONALEP.

Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI): El Comité referido en el acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en Materia de Control Interno y se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010 y sus reformas.

Conflicto de Interés: La situación que se presenta cuando los intereses personales, familiares o de negocios del servidor público puedan afectar el desempeño debido e imparcial de sus empleos, cargos, comisiones o funciones.

CONALEP: Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica.

Denuncia: La narración que una persona formula sobre un hecho o conducta atribuida a un servidor público presuntamente contraria al Código de Conducta y/o a las Reglas de Integridad.

Legalidad: Es el fiel cumplimiento y respeto de las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas que rigen la operación del CONALEP.

Lineamientos: ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética. DOF: 28/12/2020.

PAT.- Programa Anual de Trabajo

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



**Ricardo Flores
2022 Flores
Año de Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Firmas manuscritas]



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés**

RCEO: Representación de CONALEP en el Estado de Oaxaca.

Unidad o UEPPCI: Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública.

UOD CD MX: Unidad de Operación Desconcentrada para la Ciudad de México.

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



**Ricardo
2022 Flores
Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Firmas manuscritas]

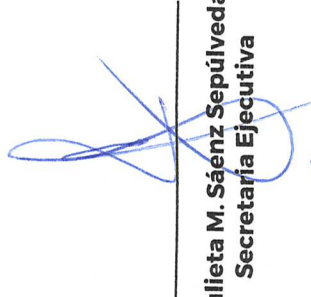
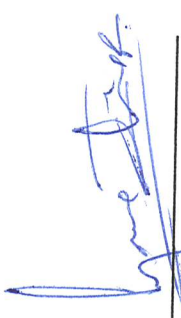
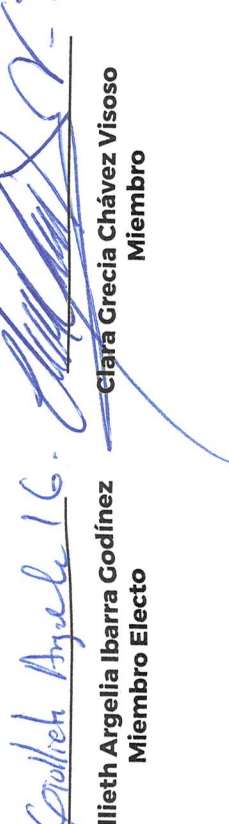
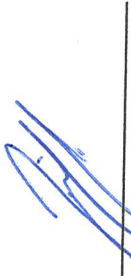


EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés**

FIRMA DE INTEGRANTES DEL CEPCI CONALEP

 Susana Guerrero Martín Presidenta	 Julieta M. Sáenz Sepúlveda Secretaría Ejecutiva	 Mario Jacobo Huitrón Secretario Técnico	 Marco Antonio Rivera Vaca Miembro Electo
 Giullieith Argelia Ibarra Godínez Miembro Electo	 Clara Grecia Chávez Visoso Miembro	 Tomás Acuitlapa Beltrán Miembro Electo	 José de Jesús Xospa Cruz Miembro Electo
 Areli Abarca Alvarado Miembro Electo	 Armando Abúndez Fuentes Miembro Electo		



**Ricardo Flores
2022 Flores
Año de Magón**
PRECURSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

ANEXOS

- Anexo 1** Número de personas servidoras públicas de CONALEP que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de estos, 2022
- Anexo 2.** Número de personas Integrantes del Comité de Ética en CONALEP según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022
- Anexo 2b** Número de personas Integrantes del Comité de Ética en CONALEP según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022
- Anexo 3** Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CONALEP por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de estas al 31/12/2022
- Anexo 4** Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



**Ricardo Flores
2022**
Año de Magón
PRELUDER DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Firmas manuscritas]



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés**

ANEXO 1

Número de personas servidoras públicas de CONALEP que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022

Trimestre	Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas a/ que acreditaron el curso de:				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
1	Enero	0	0	0	0	0
	Febrero	0	0	0	0	0
	Marzo	0	0	0	13	13
2	Abril	2	0	2	10	14
	Mayo	1	0	0	14	15
	Junio	9	5	14	10	38
3	Julio	6	6	1	1	14
	Agosto	3	1	3	64	71
	Septiembre	5	0	1	13	19
4	Octubre	7	0	7	1	15
	Noviembre		1	2	1	4
	Diciembre	1	4	2	1	8

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



**Ricardo Flores
Magón**
Año de
2022
PRECURSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



	Total	34	17	32	128	211
--	-------	----	----	----	-----	-----

a/Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.



[Firma manuscrita]



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés

Anexo 2

Integrantes del Comité de Ética en CONALEP que han acreditado cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética a/	
Alberto Castillo Ramírez	Integrante Electo Propietario			1		1
Amanda Badillo Portillo	Integrante electo Suplente			1		1
Andrés Madrigal Hernández	Integrante Electo Suplente			1		1
Araceli Duarte Piña	Secretaría Ejecutiva Suplente			1	1	3
Arelí Abarca Alvarado	Integrante electo Propietario			1	1	2
Armando Abúndez Fuentes	Integrante electo Propietario					0
Carmen Ibarra Salas	Consejero (ASyHS)			1	1	2



Ricardo Flores
2022
Año de Magón

PRECURSORES DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



conalep

**Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés**

Clara Grecia Chávez Visoso	Integrante electo Suplente			1		1
Claudia Maldonado Medina	Asesor (Discriminación)	1		1		1
Diana Soria Gutiérrez	Presidente Suplente			1		1
Enriqueta Eliud Acevedo Morales	Integrante Electo Suplente			1		1
Eva Martha Ballesteros César	Consejero (ASyHS)			1		1
Gabriela Catalina Legorreta Arroyave	Integrante electo Propietario			1		2
Giullieth Argelia Ibarra	Integrante electo Propietario			1		2
Gutiérrez Aguilera Fernando	Asesor Jurídico			1		1
Irma Verónica Tovar Arriaga	Integrante electo Suplente	1		1		2
José Cartagena Subdías	Integrante Electo Propietario	1		1		2

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



**Ricardo
Flores
Magón**
Año de
2022

PRECURSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



conalep

Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés

José de Jesús Xospa Cruz	Integrante Electo Propietario	1	1	2
José Ismael Velasco Aguilar	Asesor (Discriminación)	1	1	3
José Luis Paz Galán	Secretario Técnico Suplente	1	1	3
Julietta María Sáenz Sepúlveda	Secretaría Ejecutiva	1	1	2
Ma. Lourdes Pardiñas Ramírez	Integrante Electo Suplente	1	1	2
Magally Acevedo Martínez	Integrante Electo Suplente	1	1	2
Marco Antonio Rivera Vaca	Integrante electo Propietario	1	1	1
Mario Jacobo Huitrón	Secretario Técnico	1	1	2
Miriam Grisél Pineda Rojas	Integrante Electo Propietario	1	2	3
Tomás Acuitlapa Beltrán	Integrante electo Propietario	1	1	1

6
[Handwritten signatures]



Ricardo
2022 Flores
Magón
Año de
PRECURSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



Tomas Trueba Zepeda	Asesor DP Propietario		1		1
Susana Guerrero Martín	Presidenta	1	1	2	4
TOTAL		4	8	28	60

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.
Fuente: CEPCI CONALEP



[Handwritten signatures and marks]



Anexo 2b

Integrantes del Comité de Ética en CONALEP que han acreditado cursos relacionados con las materias de ética pública, 2019-2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética a/	
Alberto Castillo Ramírez	Integrante Electo Propietario		1	1		2
Amanda Badillo Portillo	Integrante electo Suplente		1	1		2
Andrés Madrigal Hernández	Integrante Electo Suplente			1		
Araceli Duarte Piña	Secretaría Ejecutiva Suplente		1	1	2	4
Areli Abarca Alvarado	Integrante electo Propietario	1	1	1	3	6
Carmen Ibarra Salas	Consejero (ASyHS)		1	1	1	3
Clara Grecia Chávez Visoso	Integrante electo Suplente	1	1	1	1	4





EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



conalep

**Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés**

Claudia Maldonado Medina	Asesor (Discriminación)			1	1	2
Diana Soria Gutiérrez	Presidente Suplente		1	1	1	3
Enriqueta Eliud Acevedo Morales	Integrante Electo Suplente		1	1	1	3
Eva Martha Ballesteros César	Consejero (ASyHS)		1	1		2
Gabriela Catalina Legorreta Arroyave	Integrante electo Propietario	1	1	1	1	4
Giullieth Argelia Ibarra	Integrante electo Propietario	1	1	1	1	3
Fernando Gutiérrez Aguilera					1	1
Irma Verónica Tovar Arriaga	Integrante electo Suplente	1		1		2
José Cartagena Subdias	Integrante Electo Propietario	1		1		2
José de Jesús Xospa Cruz	Integrante Electo Propietario	1	1	1	1	5

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



Ricardo Flores Magón
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



conalep

**Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés**

José Ismael Velasco Aguilar	Asesor (Discriminación)		1		1	1	5
José Luis Paz Galán	Secretario Técnico Suplente		1		1	1	3
Julieta María Sáenz Sepúlveda	Secretaria Ejecutiva	1	1		1	2	5
Ma. Lourdes Pardiñas Ramírez	Integrante Electo Suplente	1	1		1	1	4
Magally Acevedo Martínez	Integrante Electo Suplente				1	1	2
Marco Antonio Rivera Vaca	Integrante electo Propietario					1	1
Mario Jacobo Huitrón	Secretario Técnico	1	1		1	2	5
Miriam Griselda Pineda Rojas	Integrante Electo Propietario		1		1	2	4
Tomás Acuitlapa Beltrán	Integrante electo Propietario	1	1		1	1	4
Tomas Trueba Zepeda	Asesor DP Propietario					1	1

Calle 16 de septiembre No. 147 norte, Col. Lázaro Cárdenas, C.P. 52148, Metepec, Estado de México
Tel.: (55) 5480 3700 www.conalep.edu.mx



**Ricardo Flores
Magón**
Año de
PRECURSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



Susana Guerrero Martín	Presidenta		1	1	3	5
TOTAL		11	20	25	30	87

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.
Fuente: CEPCI CONALEP



[Firma manuscrita]



ANEXO 3

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CONALEP por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2022			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad						
Honradez	1			1		
Lealtad						
...						
Equidad.						
Interés Público						
Respeto	4	4	0	8	1	
...						
Liderazgo						
Actuación pública						
Información pública						
...						





Comportamiento Digno	2			2	0
Total	7	4	0	11	Total

Fuente: CEPCI CONALEP

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CONALEP] por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2022



[Firma manuscrita]