



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CÓDIGO DEL	STATE OF THE PARTY	A. L	DATOS GENERAL	ES		
	CÓDIGO DEL PUESTO CFO2301469					
DENOMINA	CIÓN DEL PUESTO	DEPARTAMENTO DE D	ESARROLLO METODOL	LÓGICO		
CARACTERISTICA OCUPACIONAL X- DESIGNACIÓN DIRECTA						
		B. DES	CRIPCIÓN DEL PU	JESTO		
. DATOS DE	EIDENTIFICACI	ÓN DEL PUESTO				
	RE DE LA TITUCIÓN	COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA				
RAMA D	E CARGO	Desarrollo Institucional				
NOMBRAMIENTO		CONFIANZA		TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO		COORDINACIÓN DE ESTUDIOS AC	ADÉMICOS			о .
ADMINIS	UNIDAD STRATIVA	DIRECCIÓN DE PROSPECCIÓN EI	DUCATIVA			
		FERENTES ÁREAS DE LA UNIDAD DE RMITAN UN BUEN PROCESAMIENTO DE				IÓN EDUCATIVA
			III. FUNCIONES			
1 (GENERAR PROPUES	ITAS EN EL DESARROLLO DE METODOLO		LOS DIVERSOS ESTUDIOS A	CADÉMICOS.	
		ITAS EN EL DESARROLLO DE METODOLO	OGÍAS DE ANÁLISIS DE		CADÉMICOS.	
2	INTEGRAR INFORMA		OGÍAS DE ANÁLISIS DE REALIZAN LAS ÁREAS D	DE LA DIRECCIÓN.		
3	INTEGRAR INFORMA	ACIÓN RELATIVA A LOS INFORMES QUE F MIENTOS ESTADÍSTICOS QUE APOYEN E DALIMENTACIÓN PROPORCIONADA POI	OGÍAS DE ANÁLISIS DE REALIZAN LAS ÁREAS D EL ANÁLISIS Y LA ELABO	DE LA DIRECCIÓN. DRACIÓN DE REPORTES DE	CARÁCTER ACADÉMICO.	S DE ESTUDIO
3	INTEGRAR INFORMA REALIZAR PROCESA ANALIZAR LA RETR ACADÉMICOS REALI	CIÓN RELATIVA A LOS INFORMES QUE F MIENTOS ESTADÍSTICOS QUE APOYEN E DALIMENTACIÓN PROPORCIONADA POI ZADOS. DATOS GENERADAS POR LA DIRECCIÓ	OGÍAS DE ANÁLISIS DE REALIZAN LAS ÁREAS D EL ANÁLISIS Y LA ELABO R LAS UNIDADES ADM	DE LA DIRECCIÓN. DRACIÓN DE REPORTES DE MINISTRATIVAS DEL SISTEM	CARÁCTER ACADÉMICO. A CONALEP A LOS REPORTE	. ,
3 1	INTEGRAR INFORMA REALIZAR PROCESA ANALIZAR LA RETR ACADÉMICOS REALI INEGRAR BASES DE Y EXTERNAS AL CON ACTUALIZAR LA INFO	CIÓN RELATIVA A LOS INFORMES QUE F MIENTOS ESTADÍSTICOS QUE APOYEN E DALIMENTACIÓN PROPORCIONADA POI ZADOS. DATOS GENERADAS POR LA DIRECCIÓ	DGÍAS DE ANÁLISIS DE REALIZAN LAS ÁREAS D EL ANÁLISIS Y LA ELABO R LAS UNIDADES ADM N DE PROSPECCIÓN E P, REFERENTE A LA UN	DE LA DIRECCIÓN. DRACIÓN DE REPORTES DE MINISTRATIVAS DEL SISTEM. DUCATIVA, ASÍ COMO LAS P	CARÁCTER ACADÉMICO. A CONALEP A LOS REPORTE ROPORCIONADAS POR INSTAI	NCIAS INTERNA
2 1	INTEGRAR INFORMA REALIZAR PROCESA ANALIZAR LA RETR ACADÉMICOS REALI INEGRAR BASES DE Y EXTERNAS AL CON ACTUALIZAR LA INFO QUE SOLICITAN INFO	MIENTOS ESTADÍSTICOS QUE APOYEN E DALIMENTACIÓN PROPORCIONADA POI ZADOS. DATOS GENERADAS POR LA DIRECCIÓ IALEP. DRMACIÓN EN EL PORTAL DEL CONALEI	DGÍAS DE ANÁLISIS DE REALIZAN LAS ÁREAS DE EL ANÁLISIS Y LA ELABO R LAS UNIDADES ADM N DE PROSPECCIÓN E P, REFERENTE A LA UN MEDIO.	DE LA DIRECCIÓN. DRACIÓN DE REPORTES DE MINISTRATIVAS DEL SISTEM. DUCATIVA, ASÍ COMO LAS PINIDAD DE ESTUDIOS E INTER	CARÁCTER ACADÉMICO. A CONALEP A LOS REPORTE ROPORCIONADAS POR INSTAI	NCIAS INTERNA
2 1	INTEGRAR INFORMA REALIZAR PROCESA ANALIZAR LA RETR ACADÉMICOS REALI INEGRAR BASES DE Y EXTERNAS AL CON ACTUALIZAR LA INFO QUE SOLICITAN INFO	ACIÓN RELATIVA A LOS INFORMES QUE F MIENTOS ESTADÍSTICOS QUE APOYEN E DALIMENTACIÓN PROPORCIONADA POI ZADOS. DATOS GENERADAS POR LA DIRECCIÓ IALEP. DRMACIÓN EN EL PORTAL DEL CONALEI DRMES DE ESTUDIOS A TRAVÉS DE ESE S Y PROCEDIMIENTOS DE MANTENIMIEN	DGÍAS DE ANÁLISIS DE REALIZAN LAS ÁREAS DE EL ANÁLISIS Y LA ELABO R LAS UNIDADES ADM N DE PROSPECCIÓN E P, REFERENTE A LA UN MEDIO.	DE LA DIRECCIÓN. DRACIÓN DE REPORTES DE MINISTRATIVAS DEL SISTEM. DUCATIVA, ASÍ COMO LAS PINIDAD DE ESTUDIOS E INTERDE LOS SISTEMAS ELECTRÓI	CARÁCTER ACADÉMICO. A CONALEP A LOS REPORTE ROPORCIONADAS POR INSTAI	NCIAS INTERNA
2 1	INTEGRAR INFORMA REALIZAR PROCESA ANALIZAR LA RETR ACADÉMICOS REALI INEGRAR BASES DE Y EXTERNAS AL CON ACTUALIZAR LA INFO QUE SOLICITAN INFO	MIENTOS ESTADÍSTICOS QUE APOYEN E DALIMENTACIÓN PROPORCIONADA POI ZADOS. DATOS GENERADAS POR LA DIRECCIÓ IALEP. DRMACIÓN EN EL PORTAL DEL CONALE DRMES DE ESTUDIOS A TRAVÉS DE ESE S Y PROCEDIMIENTOS DE MANTENIMIEN IV. RELACION	DGÍAS DE ANÁLISIS DE REALIZAN LAS ÁREAS DE EL ANÁLISIS Y LA ELABO R LAS UNIDADES ADM N DE PROSPECCIÓN E P. REFERENTE A LA UN MEDIO. TO Y ACTUALIZACIÓN DE	DE LA DIRECCIÓN. DRACIÓN DE REPORTES DE MINISTRATIVAS DEL SISTEM. DUCATIVA, ASÍ COMO LAS PINIDAD DE ESTUDIOS E INTERDE LOS SISTEMAS ELECTRÓI	CARÁCTER ACADÉMICO. A CONALEP A LOS REPORTE ROPORCIONADAS POR INSTAI	NCIAS INTERNA
2 1 3 1 4 7 7 5 1 7 7 1	INTEGRAR INFORMA REALIZAR PROCESA ANALIZAR LA RETR ACADÉMICOS REALI INEGRAR BASES DE Y EXTERNAS AL CON ACTUALIZAR LA INFO QUE SOLICITAN INFO REALIZAR TRABAJO:	MIENTOS ESTADÍSTICOS QUE APOYEN E DALIMENTACIÓN PROPORCIONADA POI ZADOS. DATOS GENERADAS POR LA DIRECCIÓ IALEP. DRMACIÓN EN EL PORTAL DEL CONALE DRMES DE ESTUDIOS A TRAVÉS DE ESE S Y PROCEDIMIENTOS DE MANTENIMIEN IV. RELACION	DOGÍAS DE ANÁLISIS DE REALIZAN LAS ÁREAS DE EL ANÁLISIS Y LA ELABO R LAS UNIDADES ADM N DE PROSPECCIÓN E P, REFERENTE A LA UN MEDIO. TO Y ACTUALIZACIÓN DE IES INTERNAS Y/O	DE LA DIRECCIÓN. DRACIÓN DE REPORTES DE MINISTRATIVAS DEL SISTEM. DUCATIVA, ASÍ COMO LAS PINIDAD DE ESTUDIOS E INTERDE LOS SISTEMAS ELECTRÓI	CARÁCTER ACADÉMICO. A CONALEP A LOS REPORTE ROPORCIONADAS POR INSTAI	NCIAS INTERNA
2 3 4 7 5 5 7 7	REALIZAR PROCESA ANALIZAR LA RETR ACADÉMICOS REALI INEGRAR BASES DE Y EXTERNAS AL CON ACTUALIZAR LA INFO QUE SOLICITAN INFO REALIZAR TRABAJO: TIPO DE RI	MIENTOS ESTADÍSTICOS QUE APOYEN E DALIMENTACIÓN PROPORCIONADA POI ZADOS. DATOS GENERADAS POR LA DIRECCIÓ IALEP. DRMACIÓN EN EL PORTAL DEL CONALEI DRMES DE ESTUDIOS A TRAVÉS DE ESE S Y PROCEDIMIENTOS DE MANTENIMIEN IV. RELACION ELACIÓN: INTERNAS	DGÍAS DE ANÁLISIS DE REALIZAN LAS ÁREAS DE EL ANÁLISIS Y LA ELABO R LAS UNIDADES ADM N DE PROSPECCIÓN E P, REFERENTE A LA UN MEDIO. TO YACTUALIZACIÓN DE IES INTERNAS Y/O qué?.	DE LA DIRECCIÓN. DRACIÓN DE REPORTES DE MINISTRATIVAS DEL SISTEM. DUCATIVA, ASÍ COMO LAS PINIDAD DE ESTUDIOS E INTERDE LOS SISTEMAS ELECTRÓS.	CARÁCTER ACADÉMICO. A CONALEP A LOS REPORTE ROPORCIONADAS POR INSTAI CAMBIO ACADÉMICO Y ATENE NICOS DEL ÁREA.	NCIAS INTERNA
2 3 4 7 5 5 7 7	REALIZAR PROCESA ANALIZAR LA RETR ACADÉMICOS REALI INEGRAR BASES DE Y EXTERNAS AL CON ACTUALIZAR LA INFO QUE SOLICITAN INFO REALIZAR TRABAJO: TIPO DE RI EXPlicar brevemente co	MIENTOS ESTADÍSTICOS QUE APOYEN E DALIMENTACIÓN PROPORCIONADA POI ZADOS. DATOS GENERADAS POR LA DIRECCIÓ IALEP. DRMACIÓN EN EL PORTAL DEL CONALE DRMES DE ESTUDIOS A TRAVÉS DE ESE S Y PROCEDIMIENTOS DE MANTENIMIEN IV. RELACION ELACIÓN: INTERNAS on que áreas o puestos tiene relación y ¿ para	DGÍAS DE ANÁLISIS DE REALIZAN LAS ÁREAS DE EL ANÁLISIS Y LA ELABO R LAS UNIDADES ADM N DE PROSPECCIÓN E P. REFERENTE A LA UN MEDIO. TO YACTUALIZACIÓN D JES INTERNAS Y// qué?. ALEP, PARA INTEGRAR	DE LA DIRECCIÓN. DRACIÓN DE REPORTES DE MINISTRATIVAS DEL SISTEM. DUCATIVA, ASÍ COMO LAS PINIDAD DE ESTUDIOS E INTERDE LOS SISTEMAS ELECTRÓS.	CARÁCTER ACADÉMICO. A CONALEP A LOS REPORTE ROPORCIONADAS POR INSTAI CAMBIO ACADÉMICO Y ATENE NICOS DEL ÁREA.	NCIAS INTERNA



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Trabajo técnico calificado.	
plicar brevemente la elección de los aspectos.	
SE REQUIERE METODOLOGÍAS DE ANÁLISIS Y DESARROLI	O DE ESTUDIOS ACADÉMICOS, ASÍ COMO DE PROCESAMIENTO ESTADÍSTICO.
Debe declarar situación patrimonial.	
	C. PERFIL DEL PUESTO
ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL ACADÉMICO	LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE TITUL AVANCE:	ADO
apturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del p	ouesto. Catálogos
ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	EDUCACIÓN
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA	INGENIERÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA	COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACIÓN
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	SOCIOLOGÍA
. EXPERIENCIÁ LABORAL apturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupa	MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 4 ción del puesto. Catálogos
ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
PEDAGOGÍA	ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN
PEDAGOGÍA	TEORÍA Y MÉTODOS EDUCATIVOS
CIENCIAS ECONÓMICAS	ADMINISTRACIÓN
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	PROCESOS TECNOLÓGICOS
CIENCIAS ECONÓMICAS	APOYO EJECUTIVO Y/O ADMINISTRATIVO



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

DISBONIBII IDAD I		En caso de que el puesto r	equiera condiciones especiale	es de trabajo llene el siguier	te apartado.			
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:		SI	FRECUENCIA:	EN OCASIONES	CAMBIO DE RESIDENCIA:	NO		
HORARIO DE TRABAJO :		HORARIO DIU	JRNO	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:		SI		
ONDICIONES ESPEC E TRABAJO: MBIENTALES, EMPERATURA, RUID SPACIO			NO	NO APLICA				
PECIFICACIONES ERGONÓMICA ABAJO, O UNA COMBINACIÓN SARROLLAR ALGUNA ENFERME	DE LOS ANTE	ITRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O A RIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROB	AMBIENTE DE BABIUDAD DE	NO) APLICA			
V. COMPETENC	IAS O C	CAPACIDADES				- 100 (10-100 × 10 10) - 100		
N	livel de d	ominio	COMPETENCIAS					
1	Avanza	ado .	ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN.					
2 .	Avanza	ado	DESARR	DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN.				
3	Avanza	ado	DESARROLI	DESARROLLO TÉCNICO PEDAGÓGICO Y ACADÉMICO.				
4	Avanza	ado	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO.				
5	Avanza	ado	VINCULACIO	VINCULACIÓN DE LA EDUCACIÓN CON SU ENTORNO.				
6	Avanza	ado	GENERA	GENERACIÓN DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA.				
7	Avanza	ado	E	EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN.				
8	Avanza	ado	P	LANEACIÓN DE LA EDUCAC	CIÓN.	**		
		(Habilid	CAPACIDADES PROFE					
	dades que							
	DATINO V	Nivel de dominio		Nombre de la Capaci	dad Profesional			
	RATIVO T							
orresponderán a:	RATIVOT							
orresponderán a: DESARROLLO ADMINIST CALIDAD	RAINOY							
Orresponderán a: DESARROLLO ADMINIST CALIDAD	RATIVO Y							
Orresponderán a: DESARROLLO ADMINIST CALIDAD	RAINOT							
CALIDAD	and the state of t							









DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

1-	NOMBRE Y FIRMA	
OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO) ESPECIALISTA FECHA DE APROBACIÓN	15/10/2016 dia/mes/año.	JOSÉ CARTAGENA SUBDIAS JEFÉ INMEDIATO OBLANDO MOSCOSO GRUZ DGRH o EQUIVALENTE
	CORAZÓN DE WARIA MADRIGAL	
	Firma: Oficial Mayor	