

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	CF33204 (N013)
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Auxiliar de Responsabilidades (Subjefe Técnico Especialista)
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	No aplica
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
RAMA DE CARGO	Auditoría, Responsabilidades, Quejas, Denuncias e Investigaciones
TIPO DE FUNCIONES	
A. NOMBRAMIENTO	Confianza
B. FUNCIONES	OICE
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	Jefatura de Departamento de Responsabilidades
UNIDAD ADMINISTRATIVA	Órgano Interno de Control Específico
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	
Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.	
VERBO DE ACCIÓN + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCIÓN U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN	
Apoyar en la substanciación de procedimientos de responsabilidades administrativas, así como en la integración de inconformidades presentadas por contravención a la ley en materia de contrataciones y en materia de sanción a proveedores.	
III. FUNCIONES	
DESCRIPCIÓN DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO	
1	Realizar el análisis preliminar de los asuntos turnados para inicio de procedimiento de responsabilidad administrativa, así como de inconformidades y sanción a proveedores.
2	Realizar la notificación de los presuntos responsables sujetos a procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de aquellas personas físicas y/o morales sujetas a procedimiento de sanción a proveedores.
3	Integrar los expedientes correspondientes en los procedimientos de responsabilidad administrativa, así como de inconformidades y sanción a proveedores.
4	Auxiliar en la formulación de requerimientos y actos necesarios para la atención de los asuntos en materia de responsabilidades.
5	Llevar a cabo el registro y seguimiento de los asuntos a su cargo en los sistemas electrónicos correspondientes.
6	Realizar los proyectos de contestación y atención a los medios de defensa interpuestos en contra de las determinaciones adoptadas por la Titularidad del área de Responsabilidades.
7	Realizar todas aquellas actividades que le sean encomendadas por su jefe inmediato.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.	
TIPO DE RELACIÓN: Ambas	
Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué? Se relaciona con distintas personas servidoras públicas de la Institución, conforme a los procedimientos de responsabilidades, inconformidades y sanción a proveedores, particulares y autoridades.	
Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto	
Característica de la información:	La información que se maneja repercute hacia el interior de la Institución
V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO	

8

X

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Retos y complejidad en el desempeño del puesto.

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

Contribuye en gran parte al desarrollo de las funciones sustantivas del área.

Debe declarar situación patrimonial. **Si**

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO **Licenciatura o Profesional**

GRADO DE AVANCE: **Titulado**

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL

CARRERA GENÉRICA

Ciencias Sociales y Administrativas

Derecho

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: **2**

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL

ÁREA DE EXPERIENCIA

Ciencias Jurídicas y Derecho

Derecho y Legislación Nacionales

Ciencias Jurídicas y Derecho

Defensa Jurídica y Procedimientos

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:

Si

FRECUENCIA:

En ocasiones

CAMBIO DE RESIDENCIA:

No

HORARIO DE TRABAJO:

Horario Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

No

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO:
AMBIENTALES,
TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO

NO APLICA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

NO APLICA

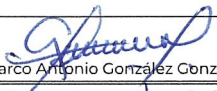
IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Básico	Derecho
2		
3		
4		

CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
☒	<i>Básico</i>	Comunicación efectiva
☒	<i>Básico</i>	Enfoque a resultados
☐		
OBSERVACIONES: SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.		
Conocimientos de Office (Word, Excel, Power Point), así como de navegadores de internet.		
NOMBRE Y FIRMA		
 C. Marco Antonio González González OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)	 Mtra. Gabriela Catalina Legorreta Arróyave SUPERIOR JERÁRQUICO	
 Lcda. Octavio García Baeza ESPECIALISTA	 Lcda. Susana Guerrero Martín TUAF o EQUIVALENTE	
FECHA DE APROBACIÓN	16/08/2024 día/mes/año.	